

経営者様・人事総務ご担当者様向け
法改正対応・経営戦略 最新情報セミナー

法改正と同時 コスト高騰の襲来!

激変する外部環境から自社を守り抜く「請負化」戦略

ハイブリッド開催

対面・Webセミナー

参加無料

2026年

対面会場
受付開始

13:30~

オンライン
入室開始

13:45~

9. 4 [Fri] 14:00-16:00

Contents

01. 【解説】人件費高騰のダブルパンチ! 最低賃金 × 同一労働同一賃金

企業に求められる新たな対応と雇用コストを局長通達(一般賃金水準)と共に徹底解説します。

※セミナー当日までに最新の「局長通達」が発表された場合は、「最新確定値」へ緊急アップデート!

02. 【リスク対策】どこまで上がる? 「全体最適」によるリスクヘッジ

派遣単価高騰と企業が抱えるリスクから、コストの「変動費化・固定化」使い分け
メリットと、現場管理や教育工数を委託する組織の効率化戦略を提案します。

※経営戦略や成功事例、外部リソースの切り替えメリットなど etc(その他諸々)...

最新動向をどこよりも早く徹底解説!

Information

会場 レイアップ御幸町ビル 6 階 6-E
静岡市葵区御幸町 11-8 (JR「静岡駅」徒歩 3 分)

対象 経営者・人事総務ご担当者様
※同業他社の方はお断りする場合がございます

定員 対面: 30 名 (1 社 2 名様まで)
Web: 100 名 (1 社 2 名様まで)
※1 回線、複数名でご視聴していただいて構いません

準備物 Web: イヤホンのご使用を推奨
※Web カメラ不要

主催 人材プロオフィス

Speaker

山内 栄人 氏

株式会社人材ビジネス経営研究所 代表取締役社長

元株式会社船井総合研究所 経営コンサルタント
人材ビジネス会社の Man to Man 株式会社で、数々の請負現場を立ち上げ収益改善を行う。2009 年に株式会社船井総合研究所へ転職し、派遣・請負のコンサルタントを 8 年勤め、2016 年に独立。高付加価値型アウトソーシング研究会を主催し、現在全国の派遣会社約 140 社が正会員として加盟。派遣業界の地位向上、不本意型の派遣社員を一人でも減らすべく活動中。



Webからの
お申込みは
こちらから



※参加方法(対面/Web)で申込み切りが異なります。
詳細は本紙ウラ面もしくは本セミナーのサイトよりご確認ください。

■ Web からお申し込み方法

下記 URL または左の QR コードから Web セミナーのサイトへアクセスし、「申込みフォーム」からお申し込みください。

<https://online.jinzai-pro-office.com/webinar-home>

■ 本紙ウラ面の申込用紙からのお申し込み方法

本紙裏面にある申込書に必要事項をご記入の上、担当営業員へ手渡し、または FAX にてご返送ください。



072-841-1212

必要事項をご記入の上、FAX または担当営業員へお手渡しください。

<申込締切日>

対面参加：2026 年 8 月 28 日(金) 10 時まで
オンライン参加：2026 年 9 月 4 日(金) 10 時まで

「Web セミナー申込みにおける個人情報の取扱いについて」

- (1) 事業者の氏名または名称
人材プロオフィス株式会社
- (2) 個人情報の利用目的
Web セミナーの申込み受付・Web セミナーに関するご連絡
- (3) 個人情報の第三者提供について
取得した個人情報は法令等による場合を除いて第三者に提供することはありません。
- (4) 個人情報の取扱いの委託について
取得した個人情報の取扱いの全部又は、一部を委託することはありません。
- (5) 個人情報を与えなかった場合に生じる結果
個人情報を与えることは任意です。個人情報に関する情報の一部をご提供いただけない場合は、Web セミナーの申込受付ができない場合がございますので、ご了承ください。また、これによりご本人様が被った損害（逸失利益を含む）、不利益等について、当社は何らの賠償責任等を負いません。
- (6) 保有個人データの開示等および問い合わせ窓口について
ご本人からの求めにより、当社が保有する保有個人データに関する開示、利用目的の通知、内容の訂正・追加または削除、利用停止、消去および第三者提供の停止（以下、開示等という）に応じます。開示等に応ずる窓口は、下記「当社の個人情報の取扱いに関する苦情、相談等の問合せ先」を参照してください。
- (7) 個人情報の安全管理措置について
取得した個人情報については、漏洩、滅失またはき損の防止と是正、その他個人情報の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じます。
- (8) 個人情報保護方針
当社ホームページの個人情報保護方針・プライバシーポリシーをご覧ください。
人材プロオフィス株式会社「個人情報保護方針」
- (9) 当社の個人情報の取扱いに関する苦情、相談等の問合せ先

窓口の名称	個人情報問合せ窓口
連絡先	個人情報保護管理者：棚原 圭太 住所：大阪府枚方市新町1丁目12番1号 関医アネックス第2ビル2階 電話/FAX：072-841-1010/072-841-1212 電子メール：soumu@jin-pro.jp



◀WEB申込はこちらから

スマートフォン等から
24 時間いつでもすぐ
お申し込みいただけます。

貴 社 名

	参 加 者 ①	参 加 者 ②
事 業 所 名		
部 署 ・ 役 職		
フリガナ		
氏 名	Ⓔ	Ⓔ
※Ⓔ部分への押印(もしくはサイン)必須		
事業所の所在地		
電 話 番 号		
メールアドレス ※必須		
個人情報の同意 ※必須	☐ 同意する	☐ 同意する
弊社とのお取引実績	☐ なし ☐ あり ☐ 過去にあり	☐ なし ☐ あり ☐ 過去にあり

※ご記入いただきましたメールアドレスへ Web セミナーの視聴 URL の入った招待メールをお送りしますので、必ずご記入ください。

人材プロオフィス株式会社<本社>

大阪府枚方市新町1丁目12番1号 関医アネックス第2ビル2階
Tel：072-841-1010 / Mail：honbu@jin-pro.jp
https://www.jinzai-pro-office.co.jp/

法改正とコスト高騰の同時襲来!

激変する外部環境から自社を守り抜く「請負化」戦略

人手不足、度重なる料金値上げ、複雑化する労働法制.....

外部環境が激変している今、従来のやり方のままで、来年も乗り切れますか？

毎年上がる最低賃金に加え、2026年10月施工の「同一労働同一賃金」法改正。コストや法改正への不安から「それならすべて自社雇用(直雇用)に切り替えよう」とお考えになるかもしれませんが、採用コストの高騰や固定費化、膨大な労務管理の手間など、別の巨大なリスクが潜んでいます。業務の性質ごとにリスクヘッジを行い、複数の雇用・活用パターンを臨機応変に組み合わせる「全体最適」へと現場をアップデートすることが重要です。これからの激変期を乗り切るために、現場の全体的な運用体制を見直し、その中で最も効果を発揮する「請負化」をパーツとしてどう組み込んでいくかという、新しい組織戦略を本セミナーでご提案いたします。

御社の現場は大丈夫? 
運用見直しチェック

1つでもチェックがついた企業様は、
本セミナーでの「見直し案」が役立ちます。 

- ☐ 派遣会社から、ここ1~2年で度重なる単価引き上げ要請を受けている
- ☐ 2026年10月の法改正(説明義務強化等)が、自社の管理体制にどう影響するか把握したい
- ☐ 毎年9月の「局長通達」が、自社の派遣料金に直結する仕組みを整理しておきたい
- ☐ 派遣社員の入れ替わりのたびに発生する「教育の手間やコスト」を少しでも削減したい
- ☐ 現場の指揮命令(指示出し)や労務管理の負担を減らし、コア業務に集中したい

法改正やコスト高騰を「現場の体制を見直すチャンス」に変えましょう。

先手を打って、派遣と請負の「ベストバランス」を見つけませんか？

参加ご希望の方は本紙右側の「FAX 申込用紙」を切り取り、今すぐお送りください!

Web からの申し込みは、QR コードからも 24 時間受付中です。

※参加方法(対面/Web)で申込みメ切りが異なります。

詳細は FAX 申込用紙もしくは本セミナーのサイトよりご確認ください。



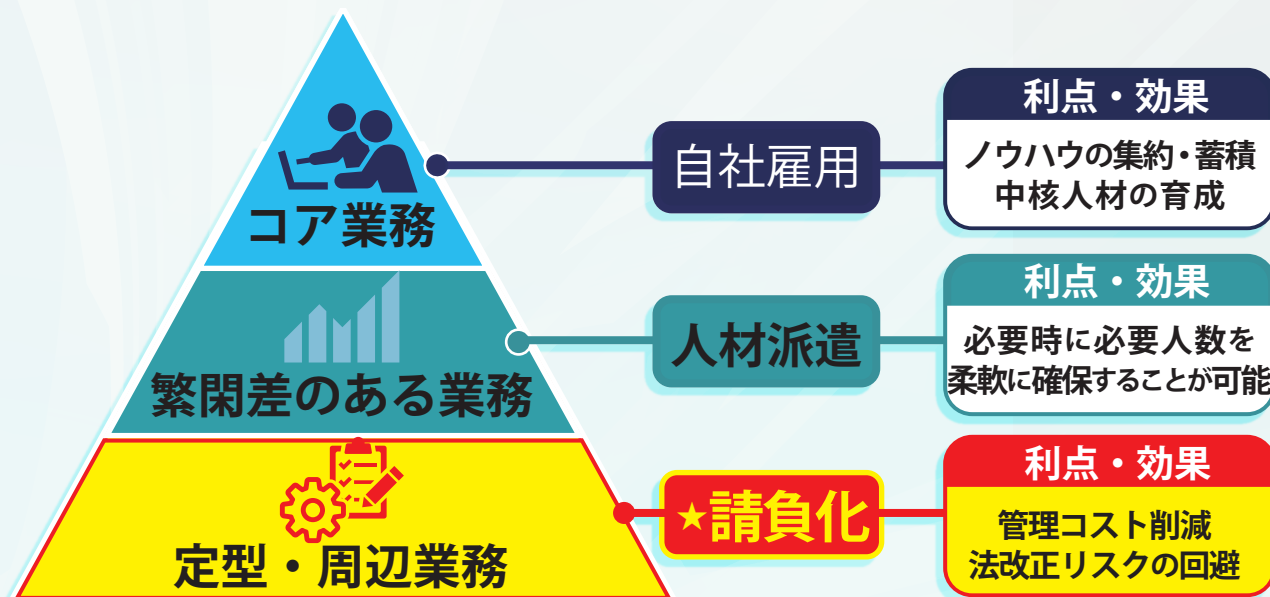
法改正とコスト高騰の同時襲来

激変する外部環境から 自社を守り抜く「請負化」戦略

法改正対応
無料
オンライン
セミナー
開催中

「請負化」戦略とは？

自社の業務プロセスを見直し、手順が決まった「定型業務」を丸ごと外部に委ねることで、現場の管理負担をなくし、法改正リスクを回避する経営手法です。



◆請負化戦略がもたらす3つの圧倒的メリット◆

1. 法改正リスクと管理コストの全面回避

2026年の法改正(説明義務強化等)や毎年の最低賃金上昇による直接的な影響を切り離し、コンプライアンス管理の手間を大幅に削減します。

2. コストの固定化(予測可能性の向上)

突発的な欠員対応や採用・教育コストが委託費用に一本化されるため、中長期的なコスト管理が容易になります。

3. 自社リソースの「コア業務」への集中

現場の指揮命令や労務管理の負担から解放されることで、社員は企業の競争力に直結する重要なコア業務に専念できます。