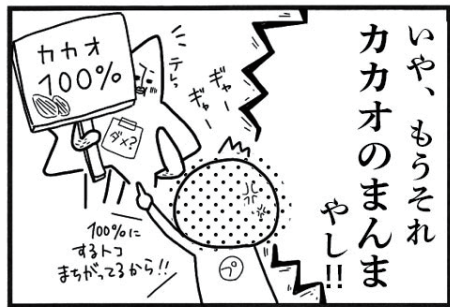
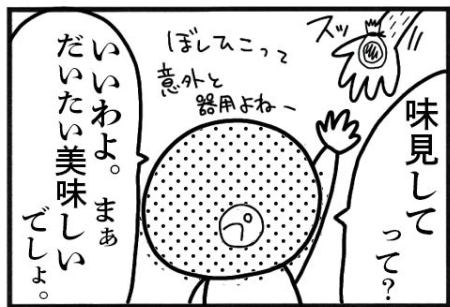
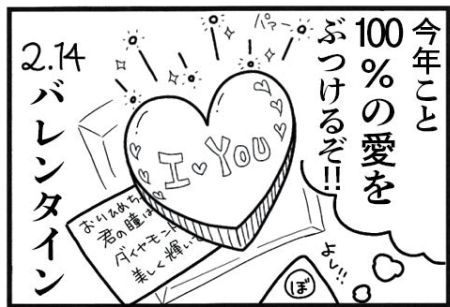




プロ子女史 (左)
…人材プロオフィスのイ
メージキャラクター
ぼしひこくん (右)
…地域サイト「枚方つー
しん」のキャラクター



ぼしひこ(以下…ぼ)「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子(以下…プ)「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」



ぼしひこ(以下…ぼ)「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子(以下…プ)「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

『テレワーク』ってどんな働き方？

新型コロナウイルスの流行をきっかけに「テレワーク」という言葉がよく聞かれるようになり、導入する企業も増えてきました。「テレワーク」とは言葉の通り、「遠隔勤務」つまり、会社から離れた場所で働くことを指します。

「テレワーク」とは働く「場所」を柔軟にする働き方で、働く人や企業にもメリットをもたらすとされていますが、実際導入するにあたってはいくつかの懸念点があるかと思っています。

ぼしひこことプロ子女史がそのことについて何やら話しているようです。ちよつと聞いてみましょう。

働き方の新時代！ 『テレワーク』がもたらす柔軟な勤務スタイル

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

みかん食べながらテレビ見る時間が増えたり、たしきゅめつちやいといやね。このままずっとテレワークが続けばいいのにな」



ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

プ「ぼしひこくん、意外に冴えてるじゃない！その通りよ！」



ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

プ「今からテレワークができる環境を企業として整備しておくことで、もし災害等で急に出勤できなくなった従業員がいても、自宅から通常業務はもちろん、社内ミーティングやオンライン商談をすることだってできるのよ」

ぼしひこ「へーテレワークってめっちゃ便利やな。地球におるときは新型コロナウイルスにいつ感染するかビクビクしながら生活してたけど、自分の星に帰ってテレワークしたら、コロナも災害もなんにも心配いらんもんやー！それに会社でいいから他のスタッフの目も気にならんし、1日パジャマのままコタツでぼちぼち仕事できるからいいやな」

プ「はあ…。こういう人がでてくるんじゃないかと、テレワーク導入に二の足を踏む企業もあるってことがよく分かるわ…」

ぼしひこ「従業員側から見たらメリットの方が多くけど、企業側の立場に立つたらまず何から始めたらいいかわからんし、勤怠管理は？仕事の進捗管理は？評価方法は？スタッフ同士のコミュニケーションは？ってなるよな。んで結局テレワークのメリット・デメリットは？とか懸念事項が山積みやうん。どないしよ！」

プ「大丈夫！そんな企業様のつよい味方！『働く応援団』の人材プロオフィスのテレワーク導入についてのWebセミナーを開催するわよ!!」



ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

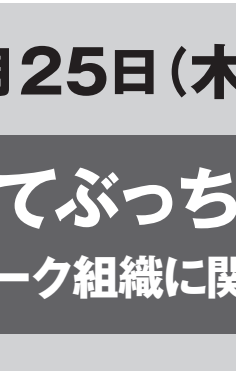
プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「えっ！こんなやるんや！これってタダ!?」

プ「もちろんよ！まだまだテレワークに抵抗があったり、自分の会社にはオンライン化するところなんてないと思ってる企業さまにも、参考になると思うの！」

ぼしひこ「無料やったら、ちよつと気になるな。程度でも気軽に参加できちゃうな」

プ「そうね。たくさんの方の企業さまに参加いただけると嬉しいわ！」



ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

プ「あと今回のセミナーでは触れないと思うけれど、テレワークは自社での活用のほか、派遣での活用も増えてきているわよ」

ぼしひこ「そうなんや！派遣スタッフもテレワークの時代になつてきたんやな。ということはオレの星でも人材が足りなかったら地球からテレワークで仕事してもらったりもできちゃうやん！」

プ「そういうことになるわね。環境さえ整っていれば、遠隔でどこからでも仕事ができるところがテレワークの強みよね」



ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

ぼしひこ「プロ子ちゃん、あけおめ！ことよろ！」

プロ子「ぼしひこくん、新年あけましておめでとうございませう。今年もよろしくね」

Webセミナー 2021年2月25日(木) 15:00~16:15

～テレワークってぶっちゃけどうなの？～ 「1名～700名のテレワーク組織に関わって見えてきたリアル」

- ・テレワークの現状
 - ・テレワークほんとのところ
 - ・絶対に失敗しないテレワーク
 - ・テレワークの可能性
- 申込締切日:2021年2月23日(火)まで
詳細&お申込みは右のQRコードから▶



テレワーク派遣に興味がありましたら、人材プロオフィスまでお気軽にご相談ください。



モチ行は！