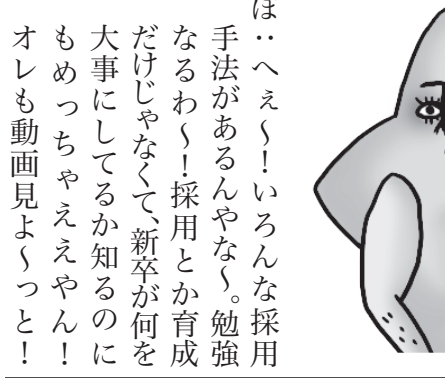
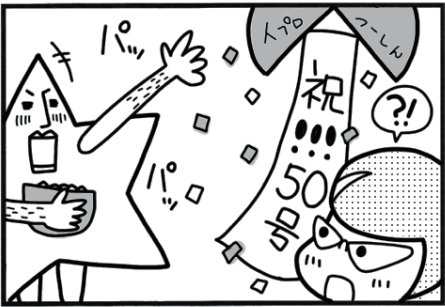
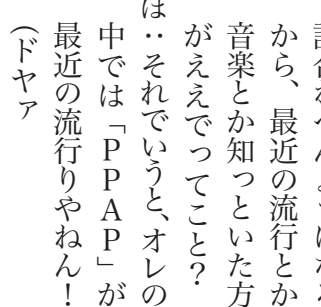
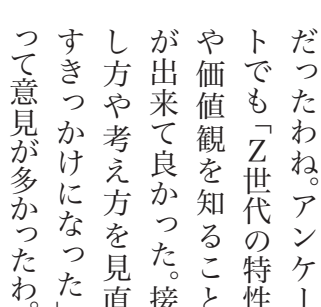




プロ子(以下プ)…
ぼしひこくん、3月の
Webセミナーが
大好評だったのよ！
私も学ぶことが多く
てタメになったわ！
ぼしひこ(以下ぼ)…
そろよかったや〜ん！
実はオレはちよ〜つと
ヤボ用があつて参加
できひんかったんや
けど…どんな話しと
ったんか教えてくれ
へん？(テヘヘ)

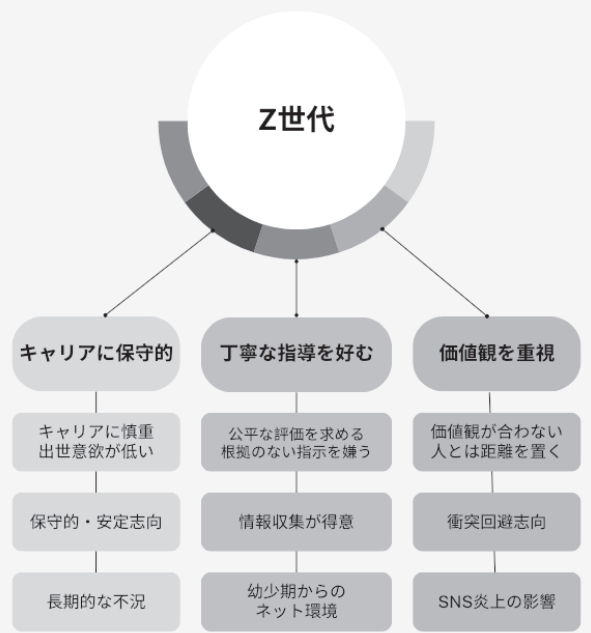


プ…仕方ないわね…。
今回は講師の方が
雇用や労働分野の
専門記者として活躍
されていることもあつ
て、労働政策や雇用・
採用動向の現状を分
かりやすく解説して
くれたの。新卒社員を
迎えるにあたつて
気を付けておくべき
ポイントも聞けたわ
ぼ…ポイント？ ジェネ
レーションギャップで
話合へんようになる
から、最近の流行とか
音楽とか知つていた方
がええでつてこと？
ぼ…それでいうと、オレの
中では「PPAP」が
最近の流行りやねん！
(ドヤア)



プ…「ペンパイン」って
アップーペン…って
9年前の話じゃない！
久しぶりに聞いたわ(笑)
今回の最大のポイント
は、価値観のギャップ
だったわね。アンケー
トでも「Z世代の特性
や価値観を知ること
が出来て良かった。接
し方や考え方を直
すきっかけになった」
って意見が多かつたわ

「Z世代」の7つの特徴(のうちの3つを簡略化)



ぼ…さすがプロ子ちゃん、
分かりやすいやん！
プ…でしょ〜！(ドヤ)
プ…それでね、Z世代は
『自分らしさ』をとても大事に
する世代だから、「この会社
なら自分らしく働ける」
という実感が重要な。
それがあると定着につな
がるのよ。
ぼ…ほ〜ん、実感なあ。
それって具体的にどう
いう時に感じるもんなん？
プ…例えば教育・育成で「昔
はこうだった」って言つて、
「見て覚える」式の教え方を
したとするじゃない？
でも、一見しただけでは
分からない業務上の注意
点や、気遣いもあると思
うの。それを教えずに新入
社員が失敗したら、お互い
にすつごく無駄じゃない？
ぼ…確かに…。そんなんで
失敗したらお互い「なんや
ねん」ってなるよな。

8割超が回答
「良かった」

2025年3月にWebセミナー「新卒社員を迎える企業の『育成・定着』戦略最前線」を開催いたしました。セミナーでは、「Z世代」と呼ばれる新卒社員の価値観がどのように築かれ、その個性や特性が企業側との間にどのようなギャップを生んでいるのかを解説しました。
「Z世代」への理解を深掘した今回のセミナーについてプロ子女史とぼしひこが話しているようです。ちよつと聞いてみましよう。

新卒の育成と定着に
必要な意識改革！
採用担当者必見！動画配信中

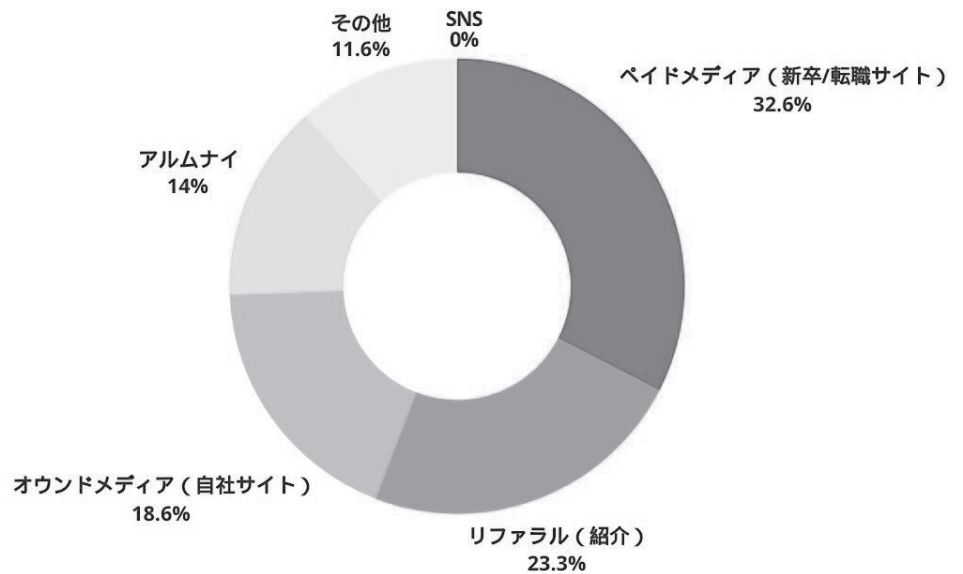
大阪から全国へ！
国内22拠点
働く応援団の
人材プロオフィス

ぼ…だからちよつと手間で
もマニュアルを作成して、
丁寧な研修を最初にした
方が効率的だし、新入社員
も安心できるの。「あれ？
ここどうやるんだっけ？」
って思った時にマニュアル
を見返せるから、業務の
無駄も減るしね。
ぼ…なるほどなあ。こういう
環境が「この会社なら成長
できる」「安心して働ける」
っていう実感につながる
わけやな。Z世代って不況
の中で育つてから「安心
感」が大事ななんやな。
プ…あと丁寧な入社前準備
も大切よ。労働条件通知書
や雇用契約書、パソコンや
名刺などの備品を完璧に
準備して、「あなたを待っ
てました！」という姿勢を
示すの。

ぼ…確かに入社後にバタバタ
準備されたら「この会社
大丈夫かいな？」ってなる
よなあ。そういえばオレ、ひ
らつーに初めて出社した時
誰もオレが来るって知らん
くて、周りから「え？誰？」
って顔されてめっちゃ気まず
かつたもん。あれはホンマ
に辛かつたわ。
プ…それは辛い！…けど、
見知らぬ恒星が現れて
ひらつーさんもビックリ
したでしょうね(笑)
それはさておき、研修も
単に厳しいものではなく、
仕事の目的や意味を丁寧に
伝えることが重要よ。Z世代
は効率重視で意味のない
仕事を嫌うから。
ぼ…なるほどな！セミナー
ではそういうポイントを
色々教えてくれたんやな。
これは動画見逃した人も
絶対見なアカンな〜！
プ…え、ええその通りだけ
どなんかな。ぼしひこくん
に案内されると調子くるう
わね…(苦笑)

新卒・中途(キャリア)採用において活用中の手法
(※参加後のアンケートより一部抜粋)

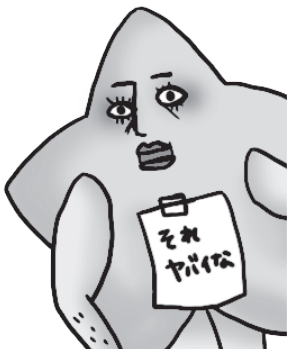
採用手法 (アンケート結果)



プ…労働市場や賃金の最新
動向、それに質疑応答も充
実してたわ。リファラル採
用やアルムナイ採用など、
新しい採用手法も紹介さ
れたのよ！

※リファラル採用…
「推薦」「紹介」。自社に合う人
材を自社の従業員や取引先
に紹介してもらう採用手法。

※アルムナイ採用…
自社を退職した人を再雇用
する採用手法。



動画視聴
申込みはこちら



プ…あら、嬉しいこと言つて
くれるじゃない！
…ところでセミナー当日、
参加できなかった理由って
なんだったかしら？(圧)
ぼ…そ、それはもう終わった
ことやんか〜！見逃して
や〜！