



ぼしひこ(以下..ぼ)..  
 プロ子ちゃんあけおめ!!!前回の人プロ  
 つーしんで生産性を  
 向上させるために  
 は?っていう話をし  
 てた時にさ、

ぼ..岸田首相が「リス  
 キング支援に5年間  
 で1兆円の子算を投  
 じる」って言ってたけ  
 ど、それもなんか関係  
 ある?

ぼ..そうそう、良く知っ  
 てるじゃない!!リス  
 キング(学び直し)  
 で新しい知識やスキ  
 ルを社員に習得させ  
 ることで生産性を上  
 げなさいっていうこ  
 とね。このリスキン  
 グについてはまた今  
 度お話ししましょう!

ふんっ  
 やるわけないでしょ!!  
**興味ないわ。**

プロ子ちゃんも  
**どう?**

はいはい、ぼしひこくん  
 あけましておめでとう。  
 今年もよろしくね♡  
 早速なんだけど、ぼし  
 ひこくんは「リカレン  
 ト教育」と「リスキン  
 グ」の違いは分かる?

ぼ..え、よくわからん。な  
 んか似たような感じや  
 けどどう違うん?

ぼ..へー!スキルチェンジ  
 てことはさ、例えば、製造現  
 場で作業してる人にリスキ  
 リングして、システム管理  
 とかのスキルを身につけて  
 もらったら、現場での経験  
 も活かして業務効率化に繋  
 がつたりするかもしれない  
 ことやんな!

ぼ..アアナタは個人の意思だ  
 からリカレント教育にな  
 るわね..

ぼ..あ、そっか!じゃあ会社  
 に言ってみるわ!なんか  
 リスキングってメリッ  
 トしかなさそうやけど、デ  
 メリットってあるん?

☆従業員のスキルアップ ☆キャリアアップによるエンゲージメント向上  
 ☆今後不足するDX人材の補充に対応できる ☆外注コスト削減  
 ☆社内の業務に精通した人材のスキルアップによる業績アップ ☆新しいアイデアの創出による企業成長

**メリット**

▲育成環境整備・時間・コストがかかる  
 ▲公平な評価制度による昇給・昇格の基準を設定しなければ、転職してしまうリスクがある

**デメリット**

ぼ..なるほど。会社も従業  
 員も成長できるしリスキ  
 リングって一石二鳥や  
 な!岸田総理がリスキ  
 リング支援に注力するのも  
 納得やわ。仕事に就きな  
 がらスキルアップしたい  
 って思ってる人たちは少  
 なからずおるやろうし、ま  
 ずはそういう人を見つけ  
 て導入していったらいい  
 かもな!

ぼ..従業員のキャリア観と  
 すり合わせをし、就労し  
 ながらスキルアップをす  
 るには周囲の理解や協力  
 体制が必要よね!

生産性向上のための人材紹介や、  
 人材に関するご相談は  
 お気軽に営業までご連絡ください

人材プロオフィス  
 拠点一覧

2022年「新語・流行語」  
 大賞にノミネート  
 話題の「リスキング」とは??  
 ■四コマ漫画



プロ子史(左)  
 ...人材プロオフィスのイ  
 メージキャラクター  
 ぼしひこくん(右)  
 ...地域サイト「枚方つー  
 しん」のキャラクター

**人への投資、5年で1兆円!**

リスキングとは、ロボットやAIの活用によってもたらされる技  
 術革新やビジネスモデルの変化に対応するため、新しい知識やスキ  
 ルを学ぶことを表します。「第4次産業革命」に突入している今、DX  
 化(デジタルトランスフォーメーション)を進める取り組みや、新た  
 な技術を導入し業務の効率化・生産性や正確性の向上を行うことが  
 企業成長には不可欠です。また、2022年10月の国会で岸田内閣総  
 理大臣は「リスキングした人材がより賃金が高くやりがいを持って  
 る場所で活躍することで、生産性を向上させ、さらなる賃上げを生む  
 好循環を作っていくことが重要だ」と述べました。しかし、2021  
 年に独立行政法人情報処理推進機構(IPA)が実施した調査では、  
 リスキングを実施している米企業は82.1%に対し日本企業は  
 33%。またリスキングの実施も導入も検討していないという日本  
 企業は46.9%という結果がでており、日本ではリスキングの必  
 要性や認知度が低いと言えます。プロ子史とぼしひこが「リスキン  
 グ」のメリット・デメリットや導入のステップについて話をして  
 いるようですのでちよっと覗いてみましょう。

**2022年「新語・流行語」  
 大賞にノミネート**  
 話題の「リスキング」とは??

大阪発の  
 派遣会社  
**働く応援団**  
 人材プロオフィス

人プロつーしん  
 第36回

ぼ..「大人の学びなおし」と  
 いう大枠は同じよ。  
 「リカレント教育」は《個人》  
 の意思で一旦仕事を離れて  
 大学や専門学校などで新た  
 に仕事のスキルや知識を習  
 得することを指しているの  
 に対して、「リスキング」  
 は《企業》が成長戦略の一環  
 として従業員に学びの機会  
 を与えること、という違い  
 があるの。  
 新しいスキルを習得させ  
 て、今までは異なる業務  
 に配置転換するために「ス  
 キルチェンジ」をすること  
 を目的としていたりもす  
 るみたいよ。

☆従業員のスキルアップ ☆キャリアアップによるエンゲージメント向上  
 ☆今後不足するDX人材の補充に対応できる ☆外注コスト削減  
 ☆社内の業務に精通した人材のスキルアップによる業績アップ ☆新しいアイデアの創出による企業成長

**メリット**

▲育成環境整備・時間・コストがかかる  
 ▲公平な評価制度による昇給・昇格の基準を設定しなければ、転職してしまうリスクがある

**デメリット**

ぼ..と、まあこんな感じかしら?  
 あくまでも例だけどリスキングに取り組みにあたり、こ  
 んなステップが必要になると思うから参考にしてみて。

**ステップ1**  
 事業戦略に基づいて、  
 今後必要となるスキルや  
 人材の選定

**ステップ2**  
 リスキング教材や  
 プログラムを決定

**ステップ3**  
 習得したスキルを  
 業務に取り入れ  
 活用する