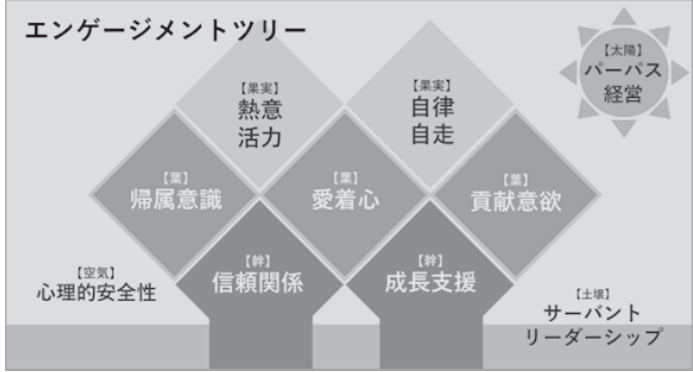
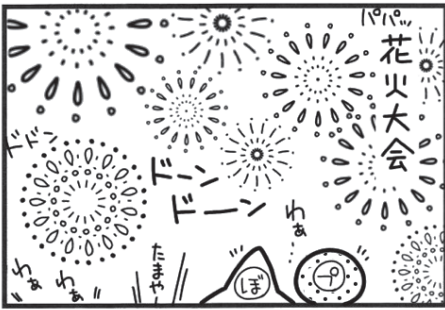




ぼしひこくん「うわーあるあるー！この間、入社して間もない若者に『それ、なんかいいカンジつすね！』って褒められたけど、なんで上から視線やねん…ってイラッとしたし」

プロ「『エンゲージメントツリー』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」

プロ「『パーパス経営』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」

プロ「『パーパス経営』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」



【プロフィール】

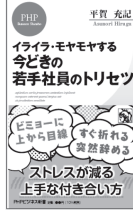
1988年リクルート入社。

NY駐在後、FromA、タウンワーク、とらばーゆ、ガテン、はたらいくなど、主要求人メディア編集長を歴任。人材領域執行役員を経て、多様な働き方の研究家へ転身。活躍人材を育てる職場マネジメントなど人材領域を幅広く網羅した知見を持つ。中でも、若者(就活事情、離職転職観、離職防止/活躍促進ノウハウなど)には造詣が深い。

「東洋経済オンライン」「読売新聞オンライン」などニュースサイトへのレギュラー寄稿、最近では「ABEMA Prime」や「J-wave」にも出演。

【主な著作】

- ・神採用メソッド(かんき出版)
- ・なぜ最近の若者は突然辞めるのか(アスコム)
- ・イライラ・モヤモヤする今どきの若手社員のトリセツ (PHPビジネス新書)



< 講師紹介 >

ツナグ働き方研究所 所長

平賀 充記 氏

ひらが あつのり

ぼしひこ(以下…ぼ)「ところでZ世代ってなに？」

プロ「1990年代後半に生まれた人のことをZ世代というの。彼らと私たちでは育った環境が違うじゃない？例えばZ世代が生まれた頃にはすでにインターネット等のデジタル技術が確立していたこともあって彼らは『デジタルネイティブ』なの。近年ではコロナの影響もあって、学校の授業も課題の提出も、更には友達とのコミュニケーションも必要最低限のことはオンラインで済むと思っているのよ」

- ・なんだかビミョーに上から目線
 - ・すぐに折れるしほめ方も難しい
 - ・それって意味ありますか？が口ぐせ
 - ・人生100年時代なのに生き急ぐ
 - ・ITに疎いと露骨に嫌な顔をする
- 出典「イライラ・モヤモヤする今どきの若手社員のトリセツ」

プロ「それからZ世代の特徴は、『超現実的』『オンラインワン』『自主性を重んじる』『デジタルネイティブ』と言われるみたいんだけど彼らにこんなこと感じたことはないかしら？」

プロ「ところでぼしひこくん、これが何かわかるかしら？」

ぼしひこ「なんなんこれ？」



プロ「わかるわー。私も仕事を教えていたら『それってなんの意味があつてやってるんですか？』って聞かれて、なんでアンタにそんなこと言われなきゃいけないのよって思ったわ。でも、彼らのバックボーンを紐解いていくと私たちが本来とるべきコミュニケーションが見えてくるのよ。詳しく知りたい場合は公開中のセミナー動画をみてちょうだい」



プロ「『果実』を育てるには『葉』が必要で、その『葉』を育てるには『幹』が必要で、その『幹』が育つには肥沃な大地、清浄な空気、力強い太陽が必要ってこと？」

プロ「『パーパス経営』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」



プロ「『パーパス経営』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」

プロ「『パーパス経営』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」

94%の方にご満足いただきました!!

プロ子(以下…プ)「ぼしーひこーくーんーん!!! 6月28日に開催された第7回Webセミナー見た!? 私、目から鱗が落ちたわー!!! イマドキのZ世代の価値基準や彼らへの接し方がよく分かったのよ」

若者へのマネジメントに難しさを感じているという管理職や人事担当者の声が増えていることから、今回「ツナグ働き方研究所」の平賀充記様にご登壇いただき『職場で発生しがちなイラモヤ事例』とその解消法を教えてもらったから、ぼしひこくんにも簡単に説明してあげるわね!」

本セミナー動画は
限定公開しております。

気になった方は
弊社営業までお気軽に
お申し付けくださいませ。



Z世代が自立自走する！ コミュニケーションの新ジョーシキ 若手マネジメントセミナーを開催しました



プロ「『パーパス経営』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」

プロ「『パーパス経営』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」

プロ「『パーパス経営』って、この『大樹』を育てる環境が『サーバントリーダーシップ』『心理的安全性』『パーパス経営』ってことなんやな！」

