

今年のトレンドは 0.5 手間チョコらしいわよ。

どんな 0.5 手間が...!!

前...

地獄ね。

それから、複数の派遣会社を使うと起こること、派遣会社によって派遣スタッフのフォローや待遇に差があつて、それを理由に辞めてしまう派遣スタッフさんもいたりするのだけれど、1つの派遣会社に部署をまるごと任せることと比較されることもない効果も期待できるわ。

「請負」の場合、作業指示や指揮命令を派遣先がしてはいけないという契約になるけれど、ユニット派遣は、あくまでも派遣契約なので指揮命令権は派遣先にあるのだから、ユニット派遣は、「業務を請負化したけれど指揮命令は自社で行いたい」という企業様の問題も解決できるわ。

派遣スタッフの管理や教育で時間を取られていた自社の社員をほかの専門的業務や本来の業務にまわすことができるようになるという点もメリットの1つね。



人材プロオフィス 拠点一覧



プロ子女史 (左) ...人材プロオフィスのイメージキャラクター ぼしひくん (右) ...地域サイト「枚方つーしん」のキャラクター

派遣の新スタイル! 『ユニット派遣』 定着率UPで乗り越える採用難

前回32号より

ぼしひくん(以下:ぼ) ほんまに人材の争奪戦やねんな... プロ子(以下:プ) 寮対応の募集活動以外には、派遣社員 の活用を増やし、ユニット派遣の導 入を検討される企業様もいるわ。 ぼ...ユニット派遣初めて聞いた言葉かも? プ...前回の人材プロオフィス主催のセ ミナーで取り上げた内容になるから、 ぼしひくんには説明がまだだったわ ね。今回は「ユニット派遣」について話 をしよう!



人プロつーしん 32号



ぼ...こないだプロ子ちゃんの言つてた「ユニット 派遣」ってなんなんやろ... 前回の人プロつーしんから約2ヶ月...気にな っしてしゃくないわ。 ぼ...よし!プロ子ちゃんに聞きにいこ!!

ぼ...プロ子ちゃん! ユニット派遣てなに!? プ...ぼしひくん! ドア が壊れそうな勢いで入 ってきてどうしたの!? ぼ...前回の人プロつー しん32号で「採用難」に ついて話したやん? そ んとき最後にチラッと 「ユニット派遣」につい て話すつて言うてもう 2ヶ月やん? 気にな って待ちきれへんから 来たやん。

プ...請負契約のイメー ジとほぼ同じで、1つ の部署や工程を派遣 会社に任せて業務遂 行するのが「ユニット 派遣」よ。

ぼ...なるほどなあ。仕事し ててちよつと聞きたいこ とや、相談したいことがあ るときに同じ派遣会社の リーダーの方が派遣先の 社員さんより身近で聞き やすいし、実際一緒に業務 してるわけだから安心し て働ける気がするわ。

プ...通常の派遣では派遣先 の指揮命令者が各派遣ス タッフへの指揮命令・管 理・育成をするけれど、 ユニット派遣では右の図 のように、リーダーが派遣 スタッフをまとめ、スタッ フ個々の業務指導や管理 を行うので、派遣先の指揮 命令の負荷が軽減され、非 常に楽になるのよ。

ぼ...ユニット派遣が現場で うまく機能するようにな ったら、派遣スタッフに関 わるほとんどの業務をリ ーダーに任せられるつて ことやな!

プ...メリットはざつとこん なところかしら。 ぼ...ユニット派遣が現場で うまく機能するようにな ったら、派遣スタッフに関 わるほとんどの業務をリ ーダーに任せられるつて ことやな!

プ...そうだったわね! ちなみにぼしひくん は「ユニット派遣」がどんなものか想像 できる? ぼ...ん...そうやなあ、ユニ ャットと言えば「嵐・ Perfume・ EXILE」等しか知 らんわ。

プ...請負契約のイメー ジとほぼ同じで、1つ の部署や工程を派遣 会社に任せて業務遂 行するのが「ユニット 派遣」よ。

ぼ...なるほどなあ。仕事し ててちよつと聞きたいこ とや、相談したいことがあ るときに同じ派遣会社の リーダーの方が派遣先の 社員さんより身近で聞き やすいし、実際一緒に業務 してるわけだから安心し て働ける気がするわ。

プ...通常の派遣では派遣先 の指揮命令者が各派遣ス タッフへの指揮命令・管 理・育成をするけれど、 ユニット派遣では右の図 のように、リーダーが派遣 スタッフをまとめ、スタッ フ個々の業務指導や管理 を行うので、派遣先の指揮 命令の負荷が軽減され、非 常に楽になるのよ。

ぼ...ユニット派遣が現場で うまく機能するようにな ったら、派遣スタッフに関 わるほとんどの業務をリ ーダーに任せられるつて ことやな!

プ...メリットはざつとこん なところかしら。 ぼ...ユニット派遣が現場で うまく機能するようにな ったら、派遣スタッフに関 わるほとんどの業務をリ ーダーに任せられるつて ことやな!

ぼ...そういうことなん や。けど、個人単位 で大勢を派遣するの と何が違うん?

①派遣リーダーが常駐して いる事で、スタッフの気軽な 相談窓口となり、スタッフの モチベーション管理ができる

②派遣リーダーに派遣 スタッフの管理をある 程度任せられるため指 揮命令者の負荷が軽減

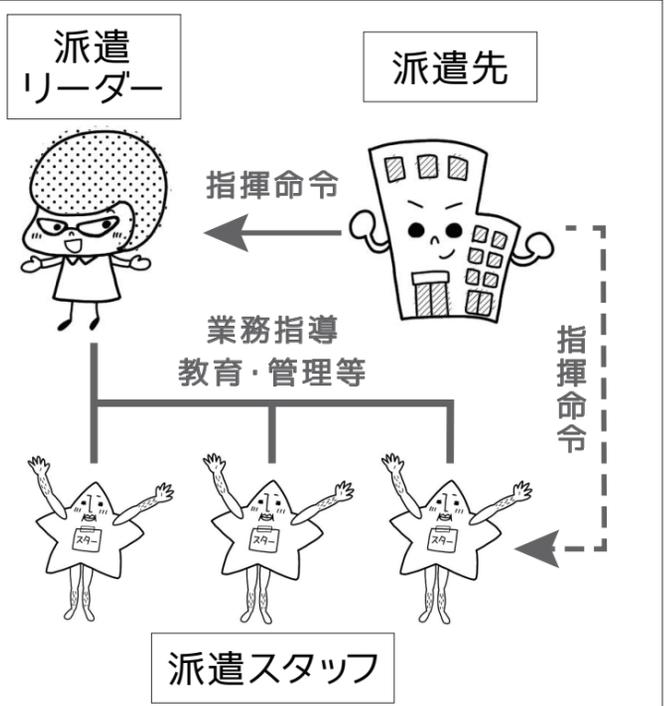
③派遣スタッフ関連の事 務作業が一度にまとめて できるため、派遣スタッ フ管理者の負荷が軽減

ぼ...へえり!すごいやん! ...で、採用難とどう関係あ るの? プ...採用が難しいなら、今働 いているスタッフの定着 率を上げたら採用活動自 体を減らす事ができるわ。 「ユニット派遣」なら①で 話したとおり、リーダーに よるフォローが充実して いるから離職も防ぎやす くなるの。さらに定着率があ がると、生産性や品質等 の向上にも繋がるわ!

仕事探すなら 人材プロオフィス を要チェック!

人材プロオフィスの求人情報サイト

いい仕事ゲットコム



ぼ...これは複数の派遣会社 使つてたら分かるやつや ない!派遣会社ごとにタイ ムシートの締日や請求書 発行のタイミング、支払い のタイミング、それらのチ ェックをする手間が激減 するやん。

ぼ...そうね、それもそうだし、 通常の派遣だとシフト作 成や休みの調整などの勤 怠管理を複数のスタッフ 個々に確認して管理しな いといけないじゃない? その勤怠管理の部分をリ ーダーに任せられることも できるから、②と同じよう にスタッフ管理者はリーダ ー1人に確認するだけで よくなるのよ!



なるほど!

人材プロオフィスでは2021年8月に ユニット派遣についての オンラインセミナーを行いました。 セミナー動画を見ることもできるので、 お気軽に営業までお問い合わせください。