



ぼ「な、なにこれ...! 出勤時間なんて、オレの星の時計と時差あるしその日そ

ぼ「なるほど、これくらいやったらすぐできるようになるかも! とりあえず事務所に持ち込んだサウナとテントは危ないし持って帰るわ」

ぼ「あれ、評価ってこんなだけ? もっと項目がたくさんあって、めんどくさいやつかなって思ってたわ!」

ぼ「私たちはこの10項目を『優良・良・標準』の3段階で評価しているわ。評価項目の数や内容は派遣会社によって異なるから、派

人材プロオフィス 拠点一覧

派遣社員も人事考課でモチベーションUP! 四コマ漫画



プロ子女史 (左) ...人材プロオフィスのイメージキャラクター ぼしひこくん (右) ...地域サイト「枚方つーしん」のキャラクター

派遣社員も人事考課でモチベーションUP!

公平な評価で処遇の見直しを

待遇差の解消に向けて

2020年・21年に施行された「同一労働同一賃金」に対応する上で「待遇差が不合理かどうかの判断」についての悩みが多いようです。今回の人プロつーしんは、「待遇差が不合理かどうかの判断」をするための「評価制度」について取り上げたいと思います。

ぼしひこ(以下:ぼ)

「プロ子ちゃん聞いてくよ! オレ、今の会社で働き始めて10年目(ぼしひこは2012年「枚方市産業振興キャラクター」として公募により誕生したキャラクターです。)やのに、まったく給料あがらんねんけど! ひこぼしくんとオレ、仕事内容変わらんはずやけど! ?うちの社長はオレの価値わかってへんよな(ツブツブ)」



プロ子(以下:プ)

「ぼしひこくん! だってアナタ、今まで仕事中心におりひめちゃんを追い掛け回したり、プレゼントだって会社の経費で落とそうとしたりしてなかつた? それに、事務所私物のサウナやテント持ち込んで勝手に

プ「ぼしひこくん、人事考課制度って知ってるわよね?」

ぼ「もちろん知ってるで! 従業員の能力とか会社への貢献度とかを評価して、その結果をもとに処遇を決める制度やろよ!」

プ「スゴイじゃない! ぼしひこくん完璧よ! いやあ、アナタの就業態度だとかどんな評価になるか分かるわよね? アナタとひこぼしくんの待遇差が不合理かどうか、人材プロオフィスで使っている派遣スタッフ向けの評価シートで見てあげましょうか?」

ぼ「...いや今日は時間ないしまた今度お願いするわ。アハハ☆」



ぼ「...というか、派遣スタッフも評価の対象になるん!」

プ「...そうよ。同一労働同一賃金の導入によって派遣スタッフの賃金は、職務の内容、成果、意欲、能力又は経験等を公正に評価して決定することが求められているの(※)」

人プロつーしん バックナンバー

26号 21号 20号

ぼ「また出てきた! 同一労働同一賃金!」

プ「過去に何度も話しているものね!」

ぼ「派遣先も評価すんねん! けど、スタッフの人数が多いとめんどくさいんちやうかな?」

プ「確かにそうかもしれなけれど、この評価をもとに昇給の有無がきまるから、派遣スタッフのモチベーションの向上・維持の為にぜひご協力はいただきたいの!」

仕事探すなら 人材プロオフィス を要チェック!

人材プロオフィスの求人情報サイト

いい仕事ゲットコム

■ヒューマンスキル

職務遂行のための基準	
① 勤労意欲	無断欠勤をせず出勤時間、約束時間に遅れずに到着している
② 責任感	引き受けた仕事は最後までやり遂げている等、自分の責務を全うしている
③ 規律性	職場等のルールやマナー・モラルを守っている
④ 協調性	上司・同僚等に対し、正確に報告・連絡・相談をしている
⑤ 理解力	上司等の指示や指導内容を正しく理解し行動している

■テクニカルスキル (基本)

職務遂行のための基準	
⑥	会社や工場の定める安全規程の内容を正しく理解し、これに反する行動は行っていない。
⑦	作業エリアの5S (整理・整頓・清掃・清潔・しつけ) 活動などにより、危険を誘発する要因の除去に努めている。
⑧	生産全体の中での自分の担当工程や担当作業の役割を正しく理解している。



プ「専門的なテクニカルスキルは担当する業務に対する評価ね。社内の年功序列や年齢にかかわらず、個人のスキルが評価されるところよ」

ぼ「オレ個人のスキル: ☆伸びしろしかないってことが評価ポイントかな」

プ「伸びしろしかないって...今なんにもできてないってことじゃないの(笑)」

■テクニカルスキル (専門)

職務遂行のための基準	
⑨	加工、組立、検査、保全など担当作業の標準作業を把握し、正しい方法で作業を行い、生産性向上に貢献している。
⑩	自分なりに工夫しながら作業を行い、些細なことであっても改善を試みている。

遣先によっては独自の評価シートを用意している会社もあるの!」

ぼ「派遣会社をたくさん使っている会社やと、いろんなタイプのシートで評価をお願いされることになっちゃうから大変やろ(うしな)」

プ「...そうなのよ。だから派遣先の会社様には派遣元・派遣先どちらのシートを使ってもいいので、何らかの形で派遣スタッフを評価してもらえたらと思うているわ」

プ「...今話した話は派遣スタッフを対象とするんだけど、同一労働同一賃金に関わるってことはパートの人も対象になるんよな?」

ぼ「...そうね。自社で雇用しているパートや契約社員といった非正規雇用の従業員に対しても評価制度を実施して不合理な待遇差をなくす必要があると言えらわね。コロナ禍がおさまれば企業にとっては人手不足が課題になるのは間違いないし、優秀な人材に働き続けてもらうとにも非正規雇用で働く人の意欲を高め、生産性をあげることもつながって会社にとってもメリットが大きいと思うわ」

弊社派遣スタッフの評価をお願いすることがありましたら、ご協力いただけますと幸いです。



人材プロオフィス 拠点一覧