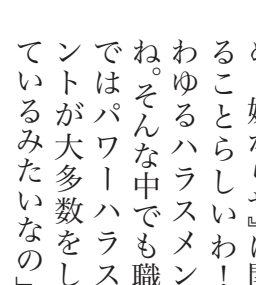




ぼしひこ(以下..ぼ)
「プロ子ちゃ〜ん♪元
氣?オレはすっかり
リモートワークにも
慣れて、むしろもう
ずっとこのままでい
いんじゃないかと思
ってるで♪」
：にしてもプロ子ち
ゆわ〜ん今日もスタ
イル抜群やなあ♡や
っぱ足細いとスカー
トも映えるよな♡」
プロ子(以下..プ)
「ちよつとぼしひこく
ん!いまの発言はセ
クハラじゃないの?」

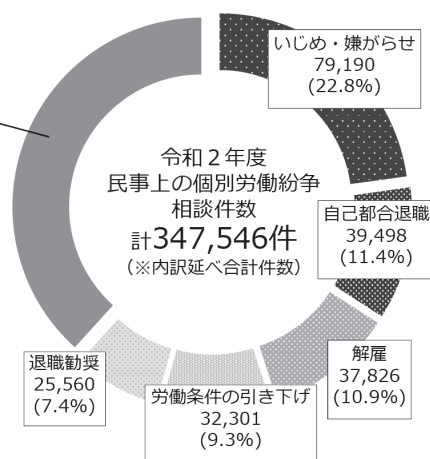


ぼ「ええっ!そんなつもり
でいうたんちやうで〜」
プ「ぼしひこくん、言っ
た本人は無意識かも
しれないけど、受け手
は不快に感じてしま
うこともあるんだか
らそういう発言には
気を付けた方がいい
わよ」
ぼ「びえん。ごめんさい」
プ「そういうえば、ハラス
メントって色々ある
のよね。厚労省による
と民事上の個別労働
紛争の相談件数の9
年連続トップは『い
じめ・嫌がらせ』に関
することらしいわ!い
わゆるハラスメント
ね。そんな中でも職
場ではパワーハラス
メントが大多数をし
めているみたいなの」

(2) 民事上の個別労働紛争 | 相談内容別の件数

ほか 計133,171

雇い止め	15,056	(4.3%)
出向・配置転換	10,438	(3.0%)
雇用管理等	7,651	(2.2%)
募集・採用	2,193	(0.6%)
採用内定取り消し	2,387	(0.7%)
その他の労働条件	55,366	(15.9%)
その他	40,080	(11.5%)

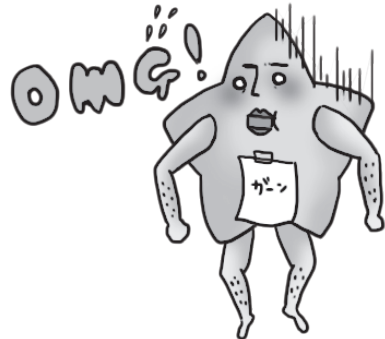


※ %は相談内容の全体(内訳延べ合計件数)に占める割合。合計値は、四捨五入による端数処理の関係で100%にならないことがある。なお、内訳延べ合計件数は、1回の相談で複数の内容にまたがる相談が行われた場合には、複数の相談内容を件数として計上したもの。

厚生労働省HPより

ハラスメントって何?

ハラスメントとは、さまざまな場面で相手の意に反する言動によつて不快な感情を抱かせること(嫌がらせ・いじめ)を言います。その種類は様々ですが、自分ではそんなつもりがないと思つていても相手が不快に感じたり、尊厳を傷つけたり不利益を与えたり脅威を感じさせるとハラスメントになります。ここ10年で企業におけるハラスメント相談件数は2倍以上になっています。企業は労働者が働きやすい環境を作るためにも、ハラスメントに対する意識を高め何かあった時には迅速に対処しなければなりません。そのためにも、まずはどんなことがハラスメントと認識されているのかを理解しておきましょう。



ついに義務化! ハラスメント対策 中小企業も22年4月改正法施行

パワハラ防止法 大企業の施行は 2020年6月

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

職場におけるパワハラ of の定義
① 優越的な関係を背景とした言動
例) 職務上の地位が上位の者による行為、など
② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
例) 業務上明らかに必要性的ない行為、など
③ 身体的もしくは精神的な苦痛を与えること、または労働者の就業環境が害されるもの
例) 著しい暴言を吐く等により人格を否定する行為、など

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」



人材プロオフィス
拠点一覧



厚生労働省による、
ハラスメント関係の
情報サイトです→

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

「通称…パワハラとは、同じ職場で働く人に対して、職務上の地位などの優位性を利用して、業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与えることよ」
ぼ「パワハラってよく聞くけど、どこからがパワハラなんかの基準がようわからんねん」
プ「そうね、だからパワハラ防止策として、通称…パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)が2020年6月に大企業で施行されたの。中小企業も2022年4月から法の適用対象になるから会社として何をしなければならぬのかチェックしたほうがいいわね。ぼしひこくんは何も知らないようだからパワハラ of の定義を教えてくださいな」
ぼ「前もいろんな法改正の話聞いたけど、また知つとかなかんこと増えたわ」

