

プロ女子史 (左)
…人材プロオフィスのイメージキャラクター
ぼしひこくん (右)
…地域サイト「枚方つーしん」のキャラクター

派遣受入期間の延長手続きで
やっておかなければいけないこ
とを知っていますか?
■ 四コマ漫画

016

派遣受入期間の延長手続き
ぼしひこくん



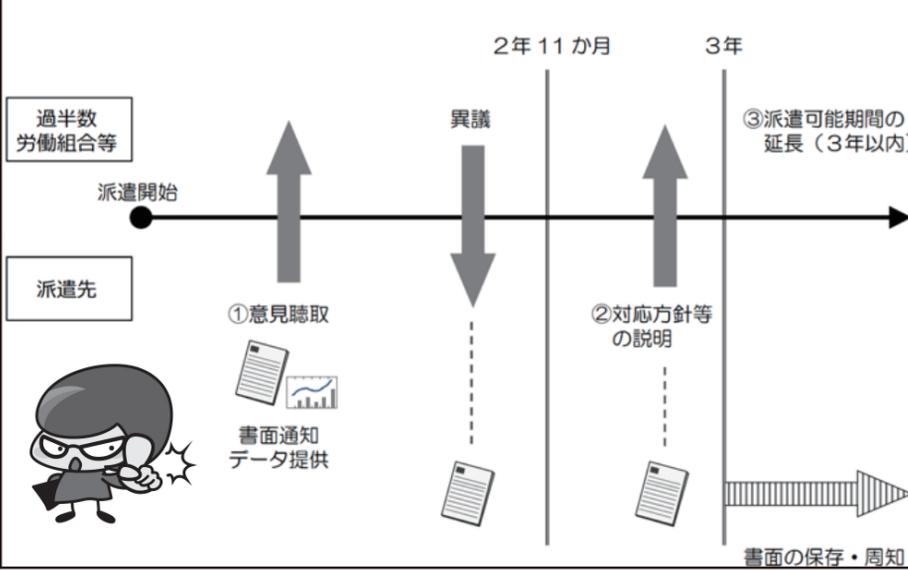
ぼ「さつき言ってた事情
聴取っていうのは警察が
やるん?」
プ「あなた何か悪いこと
してきたの?意見聴取よ
(笑)派遣先は3年を超
えて引続き派遣を受け入
れたらどうなると思
う?」

ぼしひこ(以下:ぼ)「俺
の職場に派遣の人なん
やけど、めっちゃくちや
優秀な星尾くんって人
がいて、この前もめっちゃ
助けてもらって。お
互いがあることでより
輝けるっていうか。」
プロ子(以下:プ)「そ
うなのね、彼は勤務し
てどれくらいなの?」
ぼ「もうすぐ3年かな?」
プ「3年?あなたの会社
は『意見聴取』はや
つたの?やっておかない
と彼仕事をつづけられ
なくなっちゃうわよ。」
ぼ「え、そうなん?そ
れはまずい。輝きが半
分に減ってしまう…」
プ「派遣の受け入れ期

間制限は3年って「労働
者派遣法」っていう
法律で決まってるのよ。
だからその1ヶ月前ま
でに労働者の代表と
『意見聴取』をしない
といけないのよ。」
ぼ「そんな決まりがあ
つたなんて知らなかつ
た。手続きをしなかつ
たら辞めなアカんの?」
プ「手続きを踏まなけ
れば、そうなる可能性
があるわね。」
ぼ「な、なんと!?!う
ちの所長、そのこと知
ってるかな!?!その
代表者ってやつに俺が
なれたら話が早いとか
はあるん?俺もなれる
んかな。星尾のためな
ら何でもやるよ。」

誰が代表をやるの?
プ「必死ね。よっぽど
大事な仲間なのね。派
遣先は、過半数の社員
が加入する労働組合が
事業所があれば組合か
ら、労働組合がなけれ
ば労働者の中から一人
代表者を選ぶの。経営
者や管理職ではなく肩
書きのない一般の労働
者の中からね。」
ぼ「じゃあ俺でも行け
るやん。なんの肩書き
もないペーパーの平社員
やからな!えっへん!」
プ「そんなに自信満々
で言うことじゃない
わ! (笑)ちなみに経
営者が指名で選ぶのは
ダメなの。非正規のパ
ート・アルバイトも労働
者に含まれるけどね。
社員の中から民主的な
やり方で選ぶことにな
っているわ。」

意見聴取の流れ

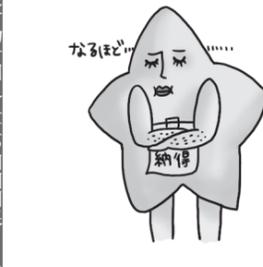


具体的な内容は?

ぼ「事業所って?」
プ「そう、たまにはいい
ところに気がつくじやない。
それは大事なポイントよ。
意見聴取は事業所
ごとに手続きが必要な
の。部署は関係なし。定
義は「場所が独立してい
ること」「期間限定のプ
ロジェクトはNG。」
例えば、『株式会社どこ
そこ』に大阪支店・岡山
支店・静岡支店があると
したら、それぞれの支店
ごとに手続きが必要って
こと。〇〇営業所、〇〇店
舗でも同様に」

意見聴取で異議があったら

プ「もし、その意見聴取
に労働者側から異議があ
つたらどうなると思
う?」
ぼ「派遣は延長しないで
くれって言うってこと?」
プ「基本的にはそうなる
わね。派遣会社の無期雇
用となれば別だけど、で
も同じ事業所なんだから
会えない訳じゃないから
いいじゃない。」



来る2018年問題
派遣受入期間の延長手続き
でやるべきことは?

派遣法が改正されもうすぐで3年。派遣受入
期間の制限を順次迎えてきます。そこで、派遣
受入期間制限の3年を超えて、派遣労働者を継続
して受け入れる場合、派遣先事業所は、派遣受
入期間制限を迎える1ヶ月前までに労働者の代
表と『意見聴取』等の完了が必要となります。
1日でも手続きが遅れると継続して労働者派遣
の受け入れができなくなってしまう。
というところで、今回は労働者派遣を継続利用
するために必要な手続き「意見聴取」について、
人材プロオフィスキャラクターの「プロ女子史」
と先生として、枚方つーしんキャラクター「ぼ
しひこくん」が質問をしていく会話形式で見て
いくことにしましょう。

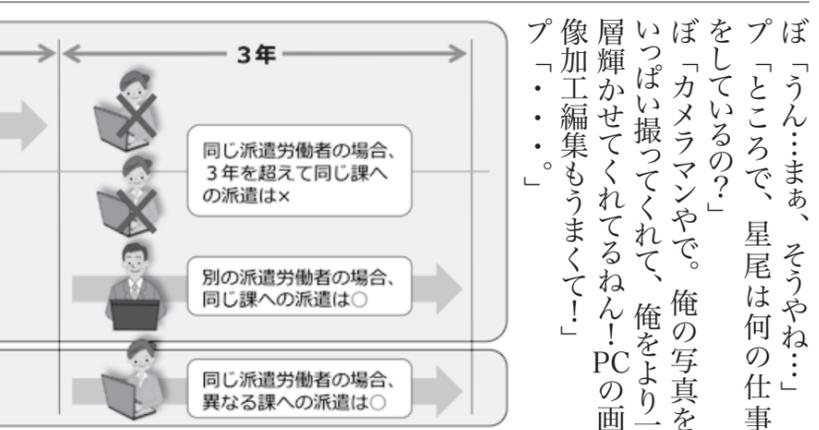
労働者の代表者を選んで
いるはずだから、一般的
にはそれと同じ人がな
ることが多いかもしれな
いわね。もちろん別の人
でも大丈夫だけど。確
認してみたら。」

Advertisement for '仕事探すなら 人材プロオフィス' with a QR code and contact info.

Table with 3 columns: 70名加入, 30名未加入, 50名加入, 50名未加入, 30名加入, 30名加入, 40名未加入. Includes calculation examples for majority representation.

表に意見を聞かなければ
いけないの。
具体的なには、日付を入れ
た書面の通知「意見聴取
に係る通知書」を作成す
るの。派遣をこの事業所
で使っていて、引き続き
派遣を延長して使いたい
という旨の通知と、さら
に意見を述べる参考にな
る資料を添えてね。
派遣の受入は原則3年だ
けど、延長手続きによっ
て、引き続き派遣を受け
入れる場合は最長3年と
なるの。つまり必ず3年
ではなく最長3年だか
ら、毎回3年ごとの更新
手続きとは限らないの
よ。」

もし手続きをしなかったら?
ぼ「もし手続きを無視し
てこのまま働いてたら星
尾は逮捕される?」
プ「いや、星尾さんは別
に悪いことしてないなら
逮捕はされないわよ。ラ
ンダムで労働局の職員が
抜き打ちで調査に来る行
政チェックが入った場合、
違法行為がバレたら派遣
社員はもうその会社では
働けなくなつて、また派
遣先にペナルティが課せ
られるわ。派遣先が直接
雇用しなければいけなく
なるの。」
ぼ「え、そんなペナルテ
ィがあるんやね。」



Reference information section including a URL (http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11650000-Shokugyoutanteikyokuhakenyukiro-ndoutaisakubu/0000098917.jp) and a character illustration.